The Nature Conservancy

Código De Conduta

Pessoas e natureza prosperam quando.....

© FLORIAN LEDOUX /TNC PHOTO CONTEST 2019 *Visão aérea de pessoas andando de caiaque em paisagens intocadas da Antártica.*

Índice Analítico

Uma Mensagem da nossa Diretora Presidente sobre o Código de Conduta da The Nature Conservancy 1

Nota da nossa equipe de Ética e Conformidade 2

PESSOAS E NATUREZA PROSPERAM QUANDO.....

Nos comprometemos com nossos valores 3

Compreensão de nossas expectativas e responsabilidades 3

RESPEITO MÚTUO

...nós nos comportamos de maneira profissional e respeitosa 4

...nós nos comprometemos com a diversidade, agimos com justiça e aproveitamos as nossas diferenças 5

...temos conversas de qualidade 6

RESPEITAR O PLANETA

...respeitamos todas as comunidades 7

...respeitamos e damos suporte à promoção dos direitos humanos 8

...agimos de maneira sustentável em nosso trabalho 9

AGIR COM INTEGRIDADE

...cumprimos leis e regulamentos aplicáveis e evitamos fraudes, roubo e corrupção 10

...fornecemos e aceitamos presentes, refeições e entretenimento com integridade 11

...atuamos como bons gestores de todos os recursos e do dinheiro de doadores 12

...mantemos a nossa própria segurança e a de outras pessoas 13

...evitamos conflitos de interesses 14

PROTEGER A TNC

...temos cuidado com redes sociais e declarações públicas relacionadas à TNC 15

...preservamos nosso status de instituição filantrópica 16

...mantemos a segurança de informações confidenciais e respeitamos a privacidade 17

...protegemos a propriedade intelectual 18

...protegemos ativos e usamos sistemas de informação da TNC com responsabilidade 19

NOSSO COMPROMISSO

O que acontece quando faço uma denúncia? 20

O que acontece se alguém retaliar um funcionário por ter feito uma denúncia? 20

© **DARRELL BODNAR** *Natureza em New Hampshire, EUA.*

© **ALEX SNYDER/TNC** *Retrato de Jennifer Morris, CEO da The Nature Conservancy.*

UMA MENSAGEM DE

Nossa CEO sobre o Código de conduta da The Nature Conservancy

Todos os dias, testemunhamos continuamente a luta do nosso planeta contra as forças das mudanças climáticas e a perda de biodiversidade, colocando nossos ecossistemas, comunidades e meios de subsistência em perigo. Também vemos como os atos de injustiça social, desigualdade e violência se somam a essa luta.

À medida que vivenciamos esses tempos difíceis, é fundamental nos comportarmos de uma maneira que defenda nossos valores e garanta que tratemos as pessoas com dignidade e respeito.

Desde 1951, a TNC trabalha em conjunto com cientistas, comunidades, organizações sem fins lucrativos e líderes do governo e do setor para proteger a terra e as águas das quais toda a vida depende.

Hoje, somos uma organização global com uma grande e diversificada rede de funcionários, voluntários e apoiadores no mundo todo. Essa rede dedicada desempenha um papel fundamental para ajudar a TNC a cumprir nossa importante missão de proteger as terras e águas fundamentais para todos os tipos de vida.

A colaboração é a nossa alavanca mais forte para criar um progresso duradouro em nosso planeta. No entanto, para trabalharmos de maneira eficaz uns com os outros, devemos primeiro estabelecer confiança. É responsabilidade da TNC garantir a criação de um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, onde todos os membros de nossa equipe possam prosperar e trabalhar de forma eficaz com nossos parceiros.

Nosso Código de conduta é uma ferramenta para construir confiança. Ele orienta as ações e decisões para garantir que todos tratem uns aos outros com respeito, justiça e integridade irreprocháveis. É importante ressaltar que esse código é uma extensão dos valores essenciais da TNC e fornece exemplos claros de como podemos vivenciar esses valores todos os dias. Ele também nos dá a estrutura para responsabilizar as pessoas de modo eficaz e equitativo.

Acredito na comunidade da TNC e acredito que criamos um caminho mais sustentável e um futuro mais brilhante para nosso planeta compartilhado. Usando este Código de conduta como nosso guia, juntos podemos criar um mundo onde as pessoas e a natureza prosperem.

Atenciosamente,

Jennifer Morris
Diretora executiva

UM RECADO DE

Nossa equipe de Ética e Conformidade

Para alcançarmos nossa missão de conservar as terras e águas das quais toda a vida depende, precisamos agir com integridade em tudo que fazemos — todos os dias e em todos os lugares em que operamos. Temos o compromisso de cumprir os mais elevados padrões éticos e profissionais em todas as nossas ações. Ao fazer isso, somos responsáveis por nossa missão, uns pelos outros, por nossos doadores e por todos os nossos parceiros, e promovemos nossa cultura ética.

Sabemos que às vezes a forma de agir com integridade pode não ser clara. Este Código é um guia para ajudar você a tomar decisões éticas e a responsabilizar a nós mesmos e uns aos outros. Procure links de navegação rápida para as seções do nosso Código na parte superior da página dele e ícones na parte inferior esquerda que apontam para recursos adicionais sobre um tópico, como política, Procedimento padrão (SOP), guia rápido ou página do CONNECT.

Nossa equipe de Ética e conformidade também é um recurso para ajudar a enfrentar situações desafiadoras e dilemas éticos que possam surgir em nosso trabalho. Todos somos responsáveis por nos manifestarmos se algo não parecer certo ou se tivermos dúvidas relacionadas a má conduta ética. Sabemos que é preciso ter coragem para se manifestar. A TNC não tolerará retaliação contra indivíduos que façam perguntas ou levantem preocupações quanto a uma possível má conduta. Você pode fazer uma pergunta ou relatar uma preocupação por meio de nossa Central de comunicação, **www.nature.org/tnchelpline**, ou **entrar em contato conosco diretamente**. Procure um link para a Central de comunicação da TNC no canto superior esquerdo das páginas do Código.

Embora cada um de nós precise criar e manter uma cultura ética, sabemos que líderes éticos são necessários para promover esse tipo de cultura. Conferimos aos nossos líderes a responsabilidade de:

- Tomar decisões e agir de acordo com nossos valores e Código de conduta.
- Ter uma política de portas abertas e promover uma conexão com a equipe em que atuam.
- Buscar orientação de Ética e conformidade quando necessário.
- Elogiar os funcionários que agem com um modelo de comportamento ético e responsabilizar os funcionários que não agem assim.
- Ficar atento e ajudar a evitar retaliações. Garantir que a equipe complete os treinamentos necessários e incentivar o aprendizado.

Agradeço seu compromisso com nosso Código de conduta.

As pessoas e a natureza prosperam quando nós...

NOS COMPROMETEMOS *com nossos valores*

- INTEGRIDADE IRREPROCHÁVEL
- UMA TNC
- RESPEITO POR PESSOAS, COMUNIDADES E CULTURAS
- RESULTADOS TANGÍVEIS E DURADOUROS
- COMPROMETIMENTO COM A DIVERSIDADE

Nossos valores moldam quem somos como organização e como nos comportamos como indivíduos. Eles nos inspiram a fazer a coisa certa e a fazer o que é certo, uns pelos outros. Este Código foi desenvolvido para fornecer orientações para a realização de nosso trabalho diário em nome da The Nature Conservancy (TNC), de acordo com os Nossos valores. Ele não fornece informações específicas sobre todas as Políticas e Procedimentos Padrão (SOPs), nem sobre leis e regras que devemos cumprir. Em vez disso, ele aborda expectativas relacionadas a comportamento ético que se aplicam a todos nós enquanto trabalhamos para a TNC. Nossos valores e as regras que todos precisamos seguir também se encontram nas Políticas e SOPs da TNC.

COMPREENSÃO *de nossas expectativas e responsabilidades*

O Código se aplica mundialmente a todos os funcionários da TNC, assim como a membros do conselho, conselheiros, doadores e voluntários em todos os programas, unidades de negócios e afiliadas da TNC quando trabalham para ou com a organização. Todos que atuam em nome da TNC devem cumprir este Código, bem como todas as leis, regras, regulamentos, Políticas e SOPs da TNC. Esperamos que terceiros e parceiros com os quais fazemos negócios se comportem de maneira consistente com o nosso Código. Nossas políticas e valores são mais rigorosos do que as leis e costumes de determinados países. Nesses casos, quem trabalha para ou com a TNC terá de agir de acordo com os padrões mais elevados estipulados neste Código.

Este Código se aplica a todos nós. Ele é importante para todos e, quando encontramos violações, responsabilizamos os indivíduos.

© IAN SHIVE *Retrato de Sam Ohukani'Ōhi'a Gon III, cientista sênior e conselheiro cultural na The Nature Conservancy, projeto Havaí, Maunawili Falls Trail, Oíahu, Havaí, EUA.*

© **JEROD FOSTER** *Membros da equipe da Conservancy, Sonia Najera e Aaron Tjelmeland, analisam planos de preservação. A Reserva do Rio Brazos tem 71 hectares e está localizada no Condado de Brazoria, Texas, EUA, às margens do rio. O projeto Bottomlands de Colúmbia-Rio Brazos busca reunir parceiros públicos e privados para conservar o rio e o ecossistema abundante que depende dele.*

Respeito Mútuo

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO. . .

...NÓS NOS COMPORTAMOS *de maneira profissional e respeitosa*

Na TNC, entendemos que a maneira como nos comportamos impulsiona o sucesso final de nossa missão. Fazemos o nosso melhor trabalho quando nos tratamos com respeito. A TNC não tolerará falta de profissionalismo, assédio, "bullying" (intimidação) nem maus-tratos no local de trabalho — não importa onde estivermos ou o que fizermos pela organização. Essa expectativa também se estende a eventos, compromissos sociais, trabalho em campo e outras atividades, como redes sociais, nas quais podemos nos envolver em nome da TNC.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

- tratamos todas as pessoas com ***consideração, profissionalismo e respeito***.
- ficamos atentos a comportamentos inadequados e ***nos manifestamos*** quando vemos algo errado.
- pensamos em como nossas ações impactam os outros e aprendemos a reconhecer e ***romper preconceitos relacionados a estereótipos*** em torno de nossas diferenças.

VALORES EM AÇÃO

Independentemente de onde estivermos, no que acreditamos ou em como contribuímos com a TNC, todos nós merecemos ser tratados com gentileza e consideração. Desrespeito, "bullying" e intimidação não têm lugar aqui.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

A TNC está comprometida com um local de trabalho onde todos sejam tratados com dignidade, cortesia e respeito. Discordamos produtivamente, separando as ideias da identidade. Damos o devido crédito. Permitimos uns aos outros aprender e crescer com os erros. Um comportamento não profissional e desrespeitoso pode atrapalhar nosso local de trabalho, interferir no cumprimento de nossa missão e afetar a saúde pessoal.

Geralmente, assédio sexual inclui condutas indesejáveis. Pode ser alguma atitude física, por escrito ou verbal, feita de forma aberta ou sutil. Pode envolver qualquer ação de natureza sexual que a pessoa considere intimidadora, hostil ou ofensiva.

Alguns exemplos de comportamento inaceitável incluem:

- Conduta verbal ou não verbal que intimide, ameace, humilhe ou rebaixe outra pessoa.
- Ações ou declarações que excluem ou dividem as pessoas devido a suas diferenças. Envio ou discussão de e-mails, fotos ou mensagens impróprios.
- Consumo excessivo de álcool.
- Espalhar fofocas ou boatos.
- Contato físico indesejado ou intimidação física, incluindo as de natureza sexual.
- Piadas ou conversas que incluem insinuação sexual.
- Pedidos insistentes para encontros fora do escritório.
- Favores ou oportunidades em troca de relações sexuais.

© TIM CALVER *Berna Gorong, coordenadora de Comunicações e parcerias da TNC na Micronésia, participa do workshop Women Leading Climate Action na Tamil Men's House em Yap, Estados Federados da Micronésia.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO. . .

...NÓS NOS COMPROMETEMOS *com a diversidade, agimos com justiça e aproveitamos as nossas diferenças*

Nosso sucesso e inovação dependem em grande parte de nossa capacidade de aproveitar as diferenças, apoiar-nos em nossos pontos fortes e aprender uns com os outros. Tratamos todas as pessoas com respeito e valorizamos as diferentes perspectivas e experiências que trazem para nosso trabalho e nossas interações.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

incluímos todas as pessoas e procuramos uma ampla gama de talentos ao recrutarmos e contratarmos.

tomamos decisões de trabalho com base na formação e habilidades do indivíduo, incluindo ***diversidade de pontos de vista*** e ***experiências***.

procuramos ***aprender novas perspectivas*** com pessoas de diferentes experiências, contextos e influências culturais.

interagimos continuamente uns com os outros e com nossos parceiros de maneira ponderada, intencional e significativa.

VALORES EM AÇÃO

Encaramos as diferenças como oportunidades e garantimos a inclusão em nossos compromissos e comunicações. De nossos colegas às comunidades que atendemos e aos doadores e parceiros que nos apoiam, reconhecemos a importância de ouvir respeitosamente uns aos outros, nos comunicarmos de forma autêntica e nos esforçamos para encontrar soluções juntos.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Nossos valores e políticas foram desenvolvidos para proteger os indivíduos de serem tratados injustamente com base em características pessoais únicas, como: raça, cor, origem nacional ou regional, etnia, tribo, religião, idade, deficiência, sexo ou identidade de gênero, orientação sexual ou status militar ou de veterano.

Aprofundamos nosso compromisso com a diversidade na TNC praticando estas ações:

- Interagimos com um dos nossos Grupos de recursos aos funcionários que fornece uma comunidade para a equipe, oportunidade de networking e uma maneira de elevar o feedback e compartilhar histórias.
- Nós nos comunicamos de forma autêntica e eficaz uns com os outros de maneira respeitosa.
- Criamos um local de trabalho onde as pessoas têm um sentimento de pertencimento e são valorizadas por suas contribuições.
- Participamos de workshops e treinamentos que aumentam nossa conscientização sobre como participarmos das diferenças.
- Reconhecemos e respeitamos as datas comemorativas e práticas culturais dos colegas.

© **KEVIN ARNOLD** *Julho de 2015. O Rio Yangtze atravessa a China e deságua no Mar da China Oriental, próximo à cidade histórica de Xangai. A Conservancy está trabalhando com parceiros chineses para investir na conservação de bacias hidrográficas, além de envolver o setor hidrelétrico em iniciativas para um melhor planejamento, desenvolvimento e operação de barragens.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO. . .

...**TEMOS** *conversas de qualidade*

Uma conversa de qualidade é um diálogo significativo e mutuamente recompensador que cria conexão e estabelece confiança. Quando melhoramos a qualidade das conversas, melhoramos relacionamentos, inovações e resultados. Temos o compromisso de participar das conversas com curiosidade, prontos para aprender com as diferentes perspectivas a fim de garantir que tomemos as melhores e mais informadas decisões. Evitamos participar de uma conversa só para dizer que estamos certos, ganhar a discussão, convencer ou derrotar a visão do outro. Temos o compromisso de ouvir uns aos outros para seguirmos o melhor caminho e continuar crescendo.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

ouvimos para entender, em vez de apenas concordar, discordar ou corrigir.

demonstramos respeito pelos outros, ***compartilhando informações apropriadas e relevantes***.

cultivamos uma ***mente aberta*** e ***disposição para aprender*** sobre e com experiências e pontos de vista de outras pessoas, bem como para expressar nossas experiências e opiniões.

focamos nos ***fatos***, ***objetivos em comum*** e nossos valores da TNC compartilhados para melhorar a conexão e acelerar o aprendizado.

reconhecemos e respeitamos nossos ***diferentes estilos de comunicação*** e formas de compreensão com base em nossas experiências, identidades, funções organizacionais e históricos profissionais e culturais.

VALORES EM AÇÃO

Conectar-se a e respeitar o que já é importante para as pessoas, em vez de tentar convencê-las a mudar, é uma forma de promover as conexões interpessoais que criam valor em toda a TNC.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Todos temos preferências em nossa forma de comunicação. Algumas delas podem se basear em cultura. Algumas pessoas preferem a comunicação por escrito, outras, a verbal. Algumas gostam de falar sobre o que estão pensando de imediato, já outras preferem formular seus pensamentos antes de se comunicarem. Algumas preferem ir direto ao ponto, já outras preferem usar comunicações indiretas e ouvir silenciosamente. Ao trabalharmos juntos, seremos mais produtivos se reconhecermos nossos diferentes estilos de comunicação, nos ajudarmos a encontrar os fatos que temos em comum e falarmos respeitosamente.

Praticamos conversas de qualidade quando:

- Fazemos perguntas para desenvolver a compreensão e substituir nossas suposições por fatos.
- Contestamos com cuidado e permanecemos abertos a outras pessoas que nos contestam da mesma forma.
- Questionamos ideias com respeito pelas pessoas.
- Manifestamo-nos quando temos algo de valor a acrescentar, ao passo que permitimos que os outros tenham espaço para falar.

© **AMI VITALE** *Clement Mabula, diretor de Agricultura da The Nature Conservancy, ensina métodos de agricultura sustentável a um grupo de fazendeiros na região próxima do Lago Tanganica na vila de Mgambo, Tanzânia. O Lago Tanganica contém cerca de um quinto da água doce mundial, é o segundo maior lago em volume do mundo, e abriga 250 espécies endêmicas de peixes. Ele fornece 40% de toda a proteína consumida por moradores das vilas às margens do lago.*

Respeito Ao Mundo Ao Nosso Redor

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO. . .

...**RESPEITAMOS** *todas as comunidades*

Na TNC, a colaboração com as comunidades locais e em todo o mundo é fundamental para nossa missão. Reconhecemos a importância da liderança e parceria de comunidades locais e povos indígenas que há muito protegem suas terras e águas em reciprocidade com a natureza e muitas vezes são guiados por fortes conexões com o lugar e a cultura. Demonstramos respeito por todas as populações e culturas locais, onde quer que operemos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

- trabalhamos juntos independentemente de fronteiras e culturas, para entender melhor os desafios que enfrentamos no mundo e desenvolver de modo ***colaborativo as melhores soluções*** para resolver nossos desafios.
- fazemos parceria com povos indígenas e comunidades locais para garantir que sejamos ***sempre respeitosos*** e que nossas ações não causem danos.
- ***evitamos situações*** que possam levar à exploração de populações vulneráveis.
- promovemos abordagens responsivas culturalmente em relação a ***igualdade de gênero*** e ***igualdade para populações vulneráveis*** em nosso trabalho.

VALORES EM AÇÃO

A TNC respeita e promove o direito dos povos indígenas à autodeterminação e está comprometida em buscar e honrar o Consentimento livre, prévio e informado (FPIC) ao interagir com eles e as comunidades locais. O FPIC é um processo contínuo, alcançado por meio de diálogo recorrente, compartilhamento de informações e desenvolvimento de confiança e relacionamentos ao longo do tempo.

Quando convidados, fazemos parceria com povos indígenas e comunidades locais para cocriar soluções de longo prazo centradas nos princípios de Voz, Escolha e Ação. Uma Voz mais forte leva à inclusão do conhecimento, da identidade, das prioridades e dos valores locais e dos povos indígenas nos planos e nas soluções. A capacidade de exercer e influenciar a Escolha cria liderança e engajamento na tomada de decisões. Uma Ação maior oferece a oportunidade para as comunidades iniciarem e participarem da implementação de programas e da gestão de recursos que impactam seu bem-estar atualmente e no futuro.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

São considerados povos indígenas e comunidades locais as populações que possuem uma estreita relação com suas terras naturais, das quais dependem para seu bem-estar cultural, espiritual, econômico e físico. Essa definição inclui os habitantes originários de uma área, assim como migrantes que estabeleceram moradia ali e que têm uma forte conexão com suas terras naturais. A TNC reconhece os direitos coletivos dos povos indígenas, como estabelecido por leis internacionais.

A TNC trabalha em todos os 50 estados dos EUA e ao redor do mundo. Nossas ações impactam pessoas em comunidades grandes e pequenas por meio de metas de conservação que priorizam projetos em áreas importantes de todo o mundo. Ao apoiarmos a conservação indígena e liderada pela comunidade, podemos identificar áreas em comum que, quando abordadas de forma colaborativa, levam a resultados bem-sucedidos para a conservação e os direitos humanos.

© **BRIDGET BESAW** *Willibrorbs Djoka (à direita), membro da equipe de gestão de Áreas protegidas da The Nature Conservancy de Wehea e Lesan na região de Kalimantan em Bornéu, Indonésia, conversa com o líder Ledgie Taq na vila de Nehas Liah Bing. A The Nature Conservancy está trabalhando em todo o distrito de Berau e na região do leste de Kalimantan para desenvolver um roteiro de criação de incentivos econômicos diretos para preservação das florestas.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO. . .

...RESPEITAMOS E DAMOS SUPORTE *à promoção dos direitos humanos*

Reconhecemos que a proteção e a conservação da natureza estão intimamente relacionadas aos direitos das pessoas de garantir seus meios de subsistência, desfrutar de ambientes saudáveis e produtivos e viver com dignidade. Respeitamos e damos suporte à promoção dos direitos humanos de todas as pessoas, em todas as nossas operações, por todo o mundo. Entendemos que nossos objetivos e missão nunca devem se tornar mais importantes que os direitos das pessoas que vivem nas comunidades que atendemos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

- desenvolvemos nosso trabalho de conservação com uma ***abordagem centrada no ser humano*** para proteger seus direitos.
- ***respeitamos os direitos*** uns dos outros e das pessoas em todas as comunidades em que trabalhamos.
- ***proibimos trabalho infantil, servidão involuntária*** e ***escravidão*** em nossas operações.
- ***conscientizamos sobre*** mitigação, prevenção e resposta à violência de gênero.
- tratamos nossos funcionários de maneira justa, protegendo-os contra ***exploração*** e ***abuso*** em nossas operações e cumprindo as leis trabalhistas aplicáveis.
- garantimos a ***segurança*** em nossos locais de trabalho.

VALORES EM AÇÃO

Assim como somos responsáveis por respeitar e promover os direitos humanos em nossas operações em todo o mundo, também devemos supervisionar as ações dos indivíduos que trabalham em nome da TNC, para que o trabalho prestado se alinhe ao nosso compromisso de respeitar os direitos humanos. Não toleraremos violações dos direitos humanos em nome de nosso trabalho de conservação.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Os direitos humanos são geralmente definidos como os direitos e as liberdades universais que devem ser usufruídos por todas

as pessoas. Violações dos direitos humanos incluem maus-tratos ou abusos, além de exploração ou escravidão de indivíduos ou grupos. Isso pode incluir o uso de trabalho infantil, más condições de trabalho, servidão involuntária, tráfico de seres humanos ou abuso e exploração sexual. Também pode incluir situações em que grupos indígenas ou outros grupos específicos são ameaçados por invasão de terras, privação de direitos ou apreensão de terras ou quando os povos indígenas são privados de seu direito a consentimento prévio e informado.

Somos membros da Conservation Initiative on Human Rights, um consórcio de organizações internacionais de conservação que buscam melhorar as práticas de conservação promovendo os direitos humanos em nossas políticas e práticas.

Seguimos nossos procedimentos para avaliar o risco de violações de direitos humanos em nosso trabalho, implementamos as medidas apropriadas para mitigar riscos e monitorar violações. Nossa avaliação de riscos inclui a realização de auditoria de diligência dos parceiros que realizarão trabalhos em nosso nome, especialmente aqueles que interagirão com comunidades locais, povos indígenas e populações vulneráveis.

© **DAVID LAURIDSEN** *Painéis solares na fábrica Fuller Star em Lancaster, Califórnia.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO. . .

...**AGIMOS** *de maneira sustentável em nosso trabalho*

Nosso alcance global resulta em emissões significativas de carbono de nossos edifícios, operações e viagens. Operar de forma ambientalmente sustentável é uma parte importante da nossa missão. É também o que esperamos de nós mesmos e o que é esperado por nossos associados, doadores e parceiros externos. Dar o bom exemplo é a forma como inspiramos outras pessoas a agir de maneira sustentável.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

estabelecemos metas de sustentabilidade.

avaliamos nossa pegada de carbono para ***priorizar os esforços de sustentabilidade***.

fornecemos orientação prática para ações que podemos realizar a fim de melhorar a sustentabilidade em áreas como resíduos, viagens, reuniões, energia, uso de água e aquisição.

monitoramos o progresso e ***ajustamos nossas prioridades*** conforme o necessário para atingir nossas metas de sustentabilidade.

VALORES EM AÇÃO

Nós nos comprometemos a estabelecer metas de redução de emissões baseadas em dados científicos e a compartilhar publicamente nosso progresso para alcançá-las. Optamos por trabalhar com indivíduos e organizações que compartilham do nosso compromisso com a sustentabilidade e o meio ambiente.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Agimos de forma sustentável e minimizamos nossa pegada de carbono quando:

- Usamos áudio ou videoconferência em vez de viajar.
- Selecionamos locais próximos a aeroportos com muitas opções de voos diretos e/ou transporte público para hotéis e centros de conferências.
- Usamos o transporte público, quando disponível, ou alugamos veículos elétricos ou híbridos.
- Selecionamos hospedagem com práticas e políticas ecológicas.
- Escolhamos um local onde pratos e talheres reutilizáveis possam ser usados.
- Usamos fontes renováveis de energia e trabalhamos em edifícios energeticamente eficientes (com certificação LEED) quando possível.
- Usamos nosso parceiro global de gerenciamento de viagens para agendar e gerenciar viagens seguras e sustentáveis.
- Viajamos de forma inteligente, agrupando nossos compromissos remotos.
- Fazemos a transição de frotas de veículos de combustíveis fósseis para veículos de emissão zero e híbridos.
- Escolhemos modos de deslocamento com pouca ou nenhuma emissão.
- Priorizamos práticas sustentáveis de resíduos e compostagem nas instalações de escritório.

© **TIM CALVER** *Kydd Pollock, diretor do programa de Monitoramento marinho da The Nature Conservancy do escritório das Ilhas de Sotavento do Havaí, realizando monitoramento marinho no Atol Palmyra. Localizado a 1.600 km ao sul do Havaí, o Atol Palmyra é uma das áreas de vida selvagem mais espetaculares da Terra.*

Agir Com Integridade

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

*...**CUMPRIMOS** leis e regulamentos aplicáveis e evitamos fraudes, roubo e corrupção*

O suborno e a corrupção são ilegais, antiéticos e podem perpetuar ou até mesmo criar desigualdade social. Seguimos as leis e os regulamentos aplicáveis para garantir Integridade irreprochável. Não oferecemos nem aceitamos subornos em troca de tratamento favorável, não importa onde ou com quem trabalhemos. Prestamos muita atenção quando trabalhamos com funcionários públicos. Cumprimos todas as leis ao redor do mundo relacionadas a suborno e corrupção.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

Nunca oferecemos nem ***aceitamos algo de valor*** para influenciar injustamente uma decisão ou tratamento em favor da TNC.

Supervisionamos o trabalho de representantes que atuam em nome da TNC para garantir que suas ações estejam de acordo com nossos valores e padrões.

Sabemos que leis antissuborno e anticorrupção também se aplicam a ***doações***, incluindo contribuições filantrópicas.

Entendemos que regras especiais se aplicam sempre que nós (ou nossos representantes) estivermos trabalhando com ***funcionários públicos***.

VALORES EM AÇÃO

Suborno é oferecer ou aceitar algo de valor para influenciar o julgamento ou a conduta de outra pessoa ou para obter uma vantagem comercial. ***Corrupção*** é o abuso de poder para ganho pessoal. Na TNC, demonstramos honestidade, confiabilidade e moralidade ao proibir todas as formas de suborno e corrupção em nossas operações. Essa expectativa se estende a nossa equipe, nossos parceiros e todos aqueles com quem fazemos negócios e se aplica até mesmo quando a lei ou o costume local permite tal conduta.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

A TNC pode ser responsabilizada pelas ações de nossos representantes, inclusive consultores, agentes e contratados independentes que trabalham em nosso nome. Se você se envolver com representantes em nome da TNC, verifique com quem está trabalhando e se as ações dessas pessoas são consistentes com nossas políticas, com este Código e com a lei. Alguns sinais de alerta a observar incluem quando um funcionário público ou parceiro governamental:

- Recomenda uma pessoa ou empresa específica para fornecer produtos, ajuda a obter uma autorização ou fornece algum outro serviço.
- Solicita pagamento, como uma doação, diretamente a uma pessoa.
- Solicita honorários muito mais altos do que a média do mercado por um serviço comparável, sem explicação razoável.
- Solicita pagamento em dinheiro.
- Não pode oferecer ou não oferece referências confiáveis.
- Solicita que um cargo remunerado ou não remunerado na TNC seja concedido a um amigo ou familiar.
- Solicita um pagamento extra ou não oficial para “agilizar” ou “facilitar” um serviço governamental de rotina.

© **CARLTON WARD JR.** *Os membros da equipe da The Nature Conservancy Jacqueline Ferrato e Rich Kostecke usam uma rede para capturar e registrar pássaros no Powderhorn Ranch, propriedade de 7.000 hectares da TNC no Texas, EUA. Essa propriedade foi comprada em 2014 usando fundos para restauração da Costa do Golfo. O rancho é uma das maiores extensões remanescentes de área costeira preservada no estado do Texas.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

...**FORNECEMOS** *e aceitamos presentes, refeições e entretenimento com integridade*

Oferecer presentes, entretenimento ou hospedagem durante a condução de negócios pode ser algo costumeiro e permitido em determinadas partes do mundo. Quando damos ou recebemos presentes ou pagamos viagens ou hospedagens, principalmente para funcionários públicos, garantimos que isso seja feito de maneira adequada e que o ocorrido não se destina a influenciar injustamente decisões de negócios nem comprar favores, reais ou percebidos. Isso também se aplica a funcionários da TNC aceitarem qualquer oferta de presente, entretenimento ou hospitalidade.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

- fornecemos e aceitamos presentes ou entretenimento somente quando há um ***motivo comercial legítimo***.
- verificamos se há transações comerciais pendentes ***antes de fornecer ou aceitar presentes ou entretenimento***; e, se existir, não fornecemos nem aceitamos um presente ou entretenimento que possa afetar ou parecer afetar o resultado.
- fornecemos e aceitamos presentes que sejam ***legais*** e tradicionais de acordo com a lei local.
- fornecemos e aceitamos presentes que sejam ***razoáveis, apropriados, pouco frequentes e não solicitados***.
- mantemos ***registros precisos*** do presente ou entretenimento.

VALORES EM AÇÃO

Quando fornecemos ou aceitamos entretenimento de negócios, seguimos as orientações de nossas políticas e procedimentos e exercemos o bom senso, embasados por nossos valores compartilhados. Fornecemos e aceitamos refeições, viagens, entretenimento e descontos somente quando temos certeza de que é razoável, de que existe um propósito comercial legítimo, que não influenciará transações comerciais atuais ou potenciais e que não existe conflito.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Enquanto trabalha ou interage com um parceiro, você pode se sentir inclinado a oferecer um presente. No entanto, há orientações estritas que devem ser aplicadas a esses cenários, independentemente de o parceiro ser um funcionário público. É importante buscar orientação para garantir que quaisquer presentes ou hospitalidade sejam permitidos.

Se você receber presentes, entretenimento, refeições, viagens ou descontos generosos ou que possam parecer influenciar uma decisão comercial, recuse educadamente.

Monitore e limite a frequência de presentes, refeições ou entretenimento a um indivíduo ou uma única organização.

Certifique-se de que qualquer presente, viagem ou entretenimento oferecido pela TNC tenha um propósito comercial legítimo, seja modesto e apropriado para a ocasião e não pareça influenciar uma decisão comercial.

© **BEN HERNDON** *Novembro de 2015, Bekah Herndon passeando de canoa nas águas calmas de um lago de água doce da Discovery Trail durante uma tarde ensolarada de outono na Reserva Nags Head Woods. Carolina do Norte, EUA.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

*...**ATUAMOS** como bons gestores de todos os recursos e do dinheiro de doadores*

Utilizamos fundos públicos e privados, em qualquer forma, apenas para promover a missão da TNC e de maneiras que se alinham com nossos valores. Quando nossos doadores contribuem com a TNC, confiam em nós para usar suas contribuições de maneira eficaz e eficiente para promover nossos objetivos comuns para a organização. Nós nos responsabilizamos e responsabilizamos uns aos outros ao implementar políticas, procedimentos e controles para garantir que os fundos sejam gastos com atenção cuidadosa à eficácia e que sejam mantidos registros precisos e completos.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

- agimos de forma responsável com nossas ***despesas de negócios*** e ficamos atentos ao compromisso de administrar nossos recursos considerando nossos gastos.
- enviamos reembolsos de despesas apenas para ***custos de negócios aceitáveis***, conforme definido em nosso SOP, e nunca para despesas pessoais.
- registramos diligentemente como usamos os fundos e cumprimos todos os requisitos legais e ***contábeis*** que se aplicam ao recebimento e uso dos fundos.
- assumimos compromissos com os doadores ***apenas se soubermos que podemos cumpri-los*** e usamos os fundos de doadores de acordo com a intenção deles.
- ***agimos com cautela e atenção*** se o nosso trabalho envolver operações com alto risco de ocorrência de lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo.

VALORES EM AÇÃO

Fazemos um uso cuidadoso de nossos recursos, maximizando o financiamento direcionado ao nosso trabalho com programas orientados pela ciência. Garantimos que nossos gastos promovam nossos objetivos de conservação, estejam alinhados com nossos valores e cumpram as regras e os regulamentos aplicáveis. Mantemos livros e registros precisos para demonstrar nossa responsabilidade e compromisso com a transparência na prevenção de corrupção, suborno, lavagem de dinheiro e sanções.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

É nossa responsabilidade como organização filantrópica garantir que honremos o uso pretendido dos fundos dos doadores e dos fundos que recebemos por meio de subsídios. Essa é uma escolha ética e um compromisso de respeitar a confiança de nossos doadores. O doador, às vezes, expressa explicitamente sua intenção. Outras vezes, trata-se simplesmente de uma anotação em um cheque pessoal ou uma nota incluída na doação. Não importa como o doador opta por se comunicar, registramos essas contribuições para refletir a intenção dele quando a doação é recebida. Todas as transferências ou utilização dos fundos seguem a intenção dos doadores.

Nossos grupos de Finanças e Desenvolvimento fornecem orientação sobre como registrar com precisão o recebimento e os gastos de fundos, incluindo como aplicar corretamente os códigos a ambos. Ao codificar corretamente os recebimentos de fundos e despesas, garantimos a transparência e a capacidade rastrear os recursos para demonstrar responsabilização.

© **CARLTON WARD JR.** *Carrie Black (Condado de Palm Beach) e Cody-Marie Miller (Equipe da TNC) dirigem um carrinho com equipamento de uma queimada controlada realizada por uma equipe de incêndios controlados formada apenas por mulheres na Reserva Disney Wilderness da The Nature Conservancy na Flórida.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

...mantemos a nossa própria **SEGURANÇA** *e a de outras pessoas*

Devido à natureza exclusiva de nosso trabalho na TNC, somos responsáveis por manter a nossa própria segurança e a de outras pessoas em uma grande variedade de atividades ao redor do mundo. Isso inclui garantir a implementação das precauções apropriadas ao realizar o trabalho de campo, em terra e na água. Também temos o compromisso de garantir que nosso local de trabalho permaneça livre de violência, bem como de uso de drogas e álcool.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

trabalhamos com segurança para garantir nossa segurança e saúde e que nossas ações não causem danos a outras pessoas.

nunca permitimos que nosso discernimento ou nossas capacidades sejam prejudicados pelo uso de ***drogas*** ou ***álcool*** enquanto estivermos trabalhando.

nos manifestamos se nos sentirmos inseguros ou se tivermos preocupações de que alguém possa estar em risco.

entendemos e seguimos todos ***os procedimentos de segurança***, incluindo os de viagens, veículos, gestão de incêndios, navegação, mergulho, armas de fogo e que envolvam jovens.

VALORES EM AÇÃO

Levamos a segurança a sério e cumprimos todas as leis e requisitos de segurança que se aplicam a tudo o que fazemos, desde o trabalho em escritório até a condução de um veículo da TNC. Seja mergulhando, navegando, realizando queimadas controladas ou trabalhos em campo, tomamos precauções adicionais ao trabalhar em locais remotos, onde é mais difícil obter assistência imediata caso ocorram acidentes pessoais.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

É importante planejar e estar preparado para possíveis riscos de segurança, proteção e saúde ao realizar nosso trabalho. Pensar antecipadamente nos possíveis riscos e considerar quais ações podemos realizar para reduzir ou planejar esses riscos pode garantir que tenhamos uma experiência de trabalho segura e bem-sucedida.

Reduzir a vulnerabilidade faz parte de uma boa gestão de segurança e proteção. Embora talvez não seja possível reduzir ameaças ao nosso redor, podemos reduzir nossa vulnerabilidade tomando as devidas precauções, como:

- Dirigir devagar e defensivamente; usar sempre o cinto de segurança.
- Usar roupas apropriadas para o clima e as atividades.
- Viajar com ou consultar um guia local.
- Verificar os requisitos de navegação e mergulho antes de praticar e sempre usar um colete salva-vidas.
- Instalar sprinklers e recursos de segurança no escritório.
- Entrar em contato com a equipe de resposta a emergências o mais rápido possível em situações de risco de vida.

© **ARIANA LINDQUIST** *Matthew Kovach (à esquerda), gerente do programa Costas e ilhas do Lago Erie da The Nature Conservancy, e Alexis Sakas, coordenadora do projeto de Conservação costeira da TNC, colocam redes para peixes no Lago Erie na costa do Cedar Point National Wildlife Refuge, próximo de Toledo, Ohio, EUA. Eles estão colocando armadilhas para avaliar a diversidade e saúde da população de peixes nos projetos de restauração de águas pantanosas como do Cedar Point NWR.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

...**EVITAMOS** *conflitos de interesses*

Conflitos de interesses acontecem quando um indivíduo responsável por agir de acordo com os interesses da TNC tem outros interesses que podem influenciar ou prejudicar, ou pode parecer influenciar ou prejudicar, sua capacidade de atuar de acordo com os interesses da TNC. Na TNC, evitamos conflitos de interesses e situações que aparentem ser conflitos de interesses.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

entendemos o que significa ter um ***conflito de interesses***.

consultamos o departamento de ***Ética e conformidade*** se acharmos que pode haver um conflito de interesses ou que podemos estar envolvidos em uma atividade que possa parecer um conflito de interesses.

gerenciamos conflitos ***adequadamente*** para sermos justos em todas as nossas transações.

VALORES EM AÇÃO

Conflitos surgem com o curso normal dos relacionamentos com amigos, com familiares e com a comunidade. Mas os conflitos também podem interferir, ou dar a impressão de interferir, no bom senso. Nossas partes interessadas, inclusive os doadores, investem em nós porque contam conosco para colocar a missão da TNC em primeiro lugar. Evitar conflitos de interesses permite manter nossa reputação de sermos uma causa digna de contribuição.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Estes são alguns exemplos de situações em que podem surgir conflitos:

- Envolvimento na contratação de um familiar ou amigo próximo.
- Trabalhar no conselho de uma organização que faz ou pode fazer transações com a TNC, esteja relacionada à TNC ou possa tomar ações que afetem a TNC.
- Envolver-se em trabalho ou consultoria externo que interfira em sua capacidade de realizar seu trabalho para a TNC.
- Manter um relacionamento de subordinação que afete sua capacidade de ser objetivo (como com um familiar).
- Concorrer a um cargo público.
- Aceitar presentes ou entretenimento que possam afetar como você toma decisões.
- Venda ou compra de bens imóveis ou direitos sobre a água de ou para um indivíduo ou entidade que tenha uma obrigação fiduciária de proteger os interesses da TNC em primeiro lugar, por exemplo, um membro de nosso Conselho global, conselheiros ou funcionários.

© **ALEX SNYDER/TNC** *Mãos segurando telefone mostrando o feed da rede social Facebook da TNC. Arlington, Virginia, EUA.*

Proteger a TNC

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO. . .

...**TEMOS CUIDADO** *com redes sociais e declarações públicas relacionadas à TNC*

Na TNC, a forma como nos comunicamos sobre a organização tem um impacto significativo em nossa reputação em todo o mundo. É importante que falemos de maneira clara, precisa e transparente sobre a TNC, mas respeitando nossas obrigações como funcionários para salvaguardar informações confidenciais.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

- agimos de forma ***profissional***, ***cortês*** e ***respeitosa*** em comunicações relacionadas ao trabalho.
- fazemos declarações oficiais à imprensa ou ao público em nome da TNC ***apenas com permissão*** adequada para fazê-lo.
- ***evitamos compartilhar informações confidenciais*** sobre a TNC e temos o mesmo cuidado com informações confidenciais de terceiros.
- deixamos claro que nossas crenças, especialmente as políticas, são nossas e ***não as da TNC***, a menos que nossa comunicação seja feita em nome da TNC com aprovação dela.

VALORES EM AÇÃO

Quando usamos sites de rede social para comunicar e compartilhar nossas ideias, muitas pessoas em todo o mundo podem ter acesso ao conteúdo. Ao escolhermos nossas palavras com cuidado, apresentamos a nós mesmos e a TNC com respeito.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

O termo rede social se refere a sites e aplicativos em que pessoas podem compartilhar e participar de interações sociais. Por exemplo, redes sociais incluem sites como Instagram, Facebook, Snapchat, Twitter, Weibo, WeChat, WhatsApp, YouTube e muito mais. Redes sociais podem ser plataformas eficazes quando utilizadas com responsabilidade em nosso trabalho para a TNC, a fim de promover e compartilhar nossas ideias e se comunicar com contatos e amigos em todo o mundo.

Usar as redes sociais com responsabilidade significa:

- Solicitar aprovação do Comitê de revisão digital para novas contas de redes sociais criadas em nome da TNC.
- Identificar-se adequadamente, a título pessoal, a menos que esteja falando em nome da TNC.
- Abster-se de comentar ou compartilhar o trabalho confidencial da TNC ou informações protegidas.
- Praticar civilidade e honrar nossos valores compartilhados ao usar redes sociais em nome da TNC.
- Garantir que tenhamos as permissões adequadas ao compartilhar conteúdo de fontes de outras organizações.

© **IAN SHIVE** *Pesca de loco na associação Huape Fishing em Palo Muerto, Chile. Loco é um tipo de abalone chileno importante para a economia local devido ao seu alto valor. Essa coleta da espécie acontece uma vez ao ano.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

...**PRESERVAMOS** *nosso status de instituição filantrópica*

Como instituição filantrópica pública, a TNC recebe determinados benefícios, mas também tem responsabilidades importantes. Para manter o status da TNC, nosso trabalho deve promover nossa missão. Levamos nossas responsabilidades a sério e cumprimos essas normas onde quer que trabalhemos, em todo o mundo. Isso inclui responsabilidades relacionadas às nossas práticas contábeis, uso de nosso nome e logotipo, bem como às nossas atividades de lobby e políticas.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

evitamos nos posicionar a favor ou contra um partido ou candidato político que concorra a um cargo público quando representamos a TNC, inclusive em eventos públicos e nas redes sociais.

cumprimos as ***leis e os regulamentos sobre lobby*** que se aplicam ao trabalho que fazemos para a TNC e evitamos o lobby excessivo, incluindo o controle do tempo e dos recursos de lobby relacionados em conformidade com nossas Políticas e Procedimentos.

entendemos e seguimos as ***leis e os padrões para arrecadação de fundos*** e supervisionamos os arrecadadores de fundos profissionais que envolvemos em nosso trabalho.

pagamos valores de mercado justos por serviços e produtos e evitamos fornecer benefícios privados a qualquer indivíduo ou organização.

mantemos registros financeiros precisos para fins de auditoria e contabilidade e protocolamos todos os relatórios corporativos e tributários necessários.

VALORES EM AÇÃO

Nossa reputação como instituição filantrópica altamente respeitada nos permite continuar a fazer o trabalho que fazemos. Todos nós temos a responsabilidade de proteger nossa reputação a cada passo. Seja ao evitar conflitos de interesses, demonstrar transparência em tudo o que fazemos ou ao cumprir todas as leis aplicáveis, nossos doadores e o público em geral contam conosco para sempre fazer a coisa certa.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Propaganda eleitoral refere-se às atividades que os políticos e seus apoiadores usam para influenciar a votação. Embora a TNC não possa se posicionar a favor ou contra um partido ou candidato político, podemos fazer isso na esfera pessoal. No entanto, é importante não levar ninguém a acreditar que falamos em nome da TNC em nenhum contexto político.

Medidas que cada um de nós deve tomar para evitar propaganda eleitoral:

- Evite usar quaisquer recursos da TNC (como e-mail, espaço no escritório ou tempo) para defender algum candidato.
- Não use roupas com a marca da TNC ao participar de uma campanha ou evento político.
- Ao postar conteúdo político em redes sociais, indivíduos podem incluir em sua página pessoal um aviso legal que informe que as opiniões são de caráter pessoal e que não atuam como representantes da TNC.

Os líderes seniores devem tomar cuidado extra para evitar até mesmo a aparência de propaganda eleitoral e buscar orientação antes de se envolver em atividades políticas.

© **CARLTON WARD JR.** *Outubro de 2013. Workshop sobre resiliência costeira da The Nature Conservancy em Punta Gorda, Flórida.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

...**MANTEMOS** *a segurança de informações confidenciais e respeitamos a privacidade*

Os funcionários da TNC são os criadores e administradores de muitos tipos de informações confidenciais, incluindo dados pessoais sobre nossos funcionários, doadores e parceiros. Sempre devemos manter todas as informações confidenciais sobre nosso trabalho para a TNC em segurança. Quando se trata de lidar com dados pessoais, respeitamos a privacidade da pessoa cujos dados coletamos ou acessamos. Limitamos a quantidade de dados pessoais que coletamos e protegemos. Cumprimos as leis que se aplicam à coleta, armazenamento e uso de dados pessoais em todos os lugares em que fazemos negócios.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

usamos dados confidenciais da TNC com cuidado e para ***fins comerciais legítimos***.

mantemos a integridade e ***protegemos informações confidenciais*** seguindo as políticas e os procedimentos aplicáveis.

realizamos auditoria de diligência de terceiros que receberão nossas informações confidenciais.

relatamos imediatamente quaisquer incidentes suspeitos de acesso ou uso inadequado de informações confidenciais a Helpdesk@tnc.org.

VALORES EM AÇÃO

No trabalho, sempre devemos manter informações confidenciais em segurança, incluindo dados pessoais. Por exemplo, ao discutir informações confidenciais, verifique se você está em um local privado em que você não será ouvido por outras pessoas. E mantenha seu laptop e todos os dispositivos móveis armazenados em um local seguro e trancados quando não estiverem em uso. Lide com dados pessoais tendo em mente a privacidade e um entendimento de que respeitar os indivíduos inclui respeitar os dados pessoais deles.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

As informações confidenciais incluem dados pessoais sobre nossos doadores, parceiros e funcionários. Fornecemos um Aviso de privacidade para que as pessoas saibam por que coletamos seus dados pessoais, como os usamos, compartilhamos e protegemos. Informações sobre projetos futuros, incluindo discussões com possíveis novos parceiros, também são confidenciais.

Para manter as informações confidenciais seguras:

- Use informações confidenciais apenas para fins comerciais e não por motivos pessoais.
- Colete apenas os dados pessoais de que precisamos para atender a um propósito específico.
- Sempre proteja as informações confidenciais classificando-as adequadamente e destruindo-as quando não forem mais necessárias.
- Compartilhe informações confidenciais apenas com aqueles que precisam conhecê-las e que as protegerão usando padrões de segurança pelo menos tão bons quanto os usados pela TNC.

© **NICK HALL** *Erwin Ovando, um dos guardas da Reserva Costeira de Valdívia, em uma avaliação rotineira de espécies invasoras na reserva, em Los Rios, Chile. A planta Gorse (Ulex europaeus) está especialmente disseminada pelo parque devido à sua impressionante resiliência e histórico agressivo.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

...**PROTEGEMOS** *a propriedade intelectual*

Nossas propriedades intelectuais ajudam a definir nossa marca e quem somos como organização. Compreender como identificá-las nos permite sempre mantê-las em segurança. Embora compartilhemos nossa propriedade intelectual resultante de nosso trabalho programático para atender aos objetivos globais de conservação, protegemos nosso trabalho para que possamos controlar nossa propriedade e garantir que ela seja usada adequadamente. Também protegemos nosso trabalho para garantir que não estamos infringindo os direitos de outras pessoas.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

NA TNC, NÓS...

- sabemos como ***identificar propriedades intelectuais*** e como protegê-las todos os dias.
- garantimos que temos o direito de usar propriedade intelectual de terceiros ***antes de fazê-lo***.
- ***fazemos perguntas*** ou ***buscamos orientação*** se tivermos dúvidas sobre se algo é propriedade intelectual e se é necessário tomar medidas para protegê-la.

VALORES EM AÇÃO

O nome e o logotipo da TNC são marcas comerciais e são propriedades valiosas protegidas. Só podemos permitir que outras pessoas utilizem nosso nome e logotipo quando estiverem alinhadas à nossa missão e o uso for aprovado. Quando estabelecemos parcerias com terceiros em relacionamentos de marketing, temos de garantir que essas parcerias sejam analisadas e aprovadas para proteger a nossa marca. Também respeitamos a propriedade intelectual de terceiros e usamos imagens, músicas e marcas de terceiros apenas com a permissão deles.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Propriedade intelectual inclui uma ampla variedade de direitos, principalmente decorrentes de ideias criativas, esforço intelectual ou aplicações exclusivas de tecnologia.

Estes são alguns exemplos de propriedade intelectual da TNC:

- Marcas comerciais, como o nome e o logotipo da TNC.
- Direitos autorais, como material descritivo de dados científicos, incluindo livros.
- Software.
- Segredos comerciais.
- Patentes.

© **AMI VITALE** *Guia de ecoturismo. Sam Brown e a gerente de projetos da TNC na região da África, Chantal Migongo-Bake, analisam um mapa da área de conservação Loisaba Conservancy no norte do Quênia. Loisaba reúne comunidades, governo, empresas privadas e ONGs locais como um modelo para desenvolvimento da comunidade e programas de conservação que podem ser replicados por toda a África.*

AS PESSOAS E A NATUREZA PROSPERAM QUANDO NÓS. . .

...**PROTEGEMOS** *ativos e usamos sistemas de informação da TNC com responsabilidade*

Proteger os ativos da TNC, inclusive contra roubo, desperdício ou abuso, é uma responsabilidade fundamental de todos nós. Como gestores da TNC, protegemos nossos ativos físicos, ativos financeiros e sistemas de tecnologia e informação.

NA TNC, NÓS...

cuidamos de todas as ***propriedades físicas*** da TNC — de veículos de propriedade da organização aos animais e ao espaço e equipamentos do escritório usados em nossas operações de pesquisa e negócios.

sempre demonstramos ***bom senso*** ao utilizar os sistemas de informação e tecnologia da TNC.

utilizamos sistemas de tecnologia e informação para fins de negócios.

PARA USO INTERNO

POLÍTICA E PROCEDIMENTOS | RECURSOS | INFOGRÁFICOS

VALORES EM AÇÃO

A forma em que usamos nossos ativos diz muito sobre quem somos como organização. Na TNC, usamos nossos ativos de maneira engenhosa. Quando tratamos os ativos da TNC com o mesmo cuidado com o qual tratamos os nossos próprios pertences, promovemos uma cultura de respeito.

UMA ANÁLISE MAIS DETALHADA

Existem ações que todos podemos realizar para proteger a integridade de nossos ativos.

Por exemplo:

- Manter e operar veículos da TNC com responsabilidade.
- Armazenar e manter adequadamente os equipamentos e as ferramentas da TNC.
- Reconhecer e denunciar e-mails ou atividades suspeitos em nossa rede que possam ter a intenção de nos roubar ou causar danos.
- Evitar visitar sites ou fazer download de softwares não aprovados pela TNC.
- Usar senhas fortes.
- Seguir as instruções de TI para proteger nossos sistemas e dados.

Nosso compromisso

Na TNC, as pessoas e a natureza prosperam quando seguimos este Código e buscamos orientação sempre que tivermos dúvidas.

Todos somos responsáveis por nos manifestarmos se algo não parecer certo ou se tivermos dúvidas relacionadas a má conduta ética, inclusive se testemunharmos comportamentos impróprios ou violações de nossas políticas e SOPs.

O QUE ACONTECE QUANDO FAÇO UMA DENÚNCIA?

Muitas pessoas na TNC estão disponíveis para que funcionários e terceirizados entrem em contato para tirar dúvidas ou denunciar uma preocupação sobre má conduta ou suspeita de má conduta. Se você for funcionário, entre em contato com seu gerente, outro supervisor da TNC, um membro da equipe de Ética e conformidade ou um membro da nossa equipe de RH.

Funcionários e terceirizados podem entrar em contato com a equipe de Ética e conformidade a qualquer momento enviando dúvidas ou preocupações para nossa Central de comunicação on-line: **www.nature.org/tnchelpline**. A Central de comunicação da TNC está disponível on-line ou por telefone 24 horas por dia, sete dias por semana, em vários idiomas. Dúvidas e preocupações podem ser enviadas anonimamente. Ao ligar para a Central de ajuda, você conversará com um agente terceirizado que documentará a preocupação e a encaminhará confidencialmente para a equipe de Ética e conformidade. Se você enviar uma dúvida ou preocupação on-line, ela segue diretamente para a equipe de Ética e conformidade.

O QUE ACONTECE QUANDO RELATO UMA PREOCUPAÇÃO?

1 ***Preocupação Relatada***

Independentemente do tamanho para a Central de ajuda ou equipe designada

Recursos humanos, Relações entre funcionários, Ética e conformidade ou gerente

2 ***Worldwide Office Envolvido***

Líder do processo determinado

Relações entre funcionários ou Ética e conformidade

3 ***Líder do processo analisa evidências***

Análise de documentos e realização de entrevistas com o denunciante *(se não tiver sido uma denúncia anônima)*, o destinatário *(se não for o próprio denunciante)*, testemunhas *(se houver)* e o sujeito.

Denunciante/destinatário recebem atualizações do progresso

4 ***Descobertas E Recomendações Desenvolvidas, Compartilhadas E Acordadas***

Com o RH e a administração

5 ***Resultados Compartilhados Com Denunciante/Destinatário E Sujeito***

RH e administração envolvidos

6 ***Acompanhamento Com Denunciante/Destinatário***

Confirmação de que as ações recomendadas foram realizadas e de que não ocorrerá retaliação

O QUE ACONTECE SE ALGUÉM RETALIAR UM FUNCIONÁRIO POR TER FEITO UMA DENÚNCIA?

A TNC não tolerará retaliação contra indivíduos que, de boa-fé, façam perguntas ou levantem preocupações de uma possível má conduta. Esperamos que todos na TNC se manifestem se acreditarem que um indivíduo ou grupo de pessoas esteja sofrendo retaliação.

A retaliação ocorre de formas diferentes e pode ser evidente ou sutil. Pode variar de assédio verbal e intimidação — inclusive ações prejudiciais no trabalho, como rebaixar alguém ou desestimular alguém de buscar uma promoção — até formas mais sutis, como não convidar alguém para uma saída em grupo, falar mal de uma pessoa para outros colegas, dar menos oportunidades de desenvolvimento pessoal ou subutilizar uma pessoa capaz de contribuições mais significativas. Se encontrarmos evidências de retaliação, a pessoa responsável pela retaliação sofrerá sanções disciplinares que podem incluir até demissão.

É preciso ter coragem para se manifestar. Demonstramos compromisso com Nossos valores apoiando uns aos outros quando surgem preocupações e problemas e responsabilizando por suas ações os indivíduos que violam nosso Código, políticas e SOPs.

Mais Informações* | *nature.org/tnchelpline
(confidencial, multilíngue)